



MIRANDO AL FUTURO

Visión centro formación
profesional, itinerarios
formativos del técnico de
farmacia

LIERNI URRUZOLA ARRATE

*Tolosako Inmakulada Lanbide Ikastola / Profesora del
ciclo de Técnico en Farmacia y Parafarmacia/ FCT*

Indice:

1. Definir el Perfil de salida de nuestro alumnado
2. Desarrollo personal y habilidades transversales
3. Cambios con la Nueva Ley Orgánica 3/2022 de La Formación Profesional
4. Nuestro proyecto educativo
5. Nuevo Real Decreto 287/2023
6. Proyecto del Real Decreto mayo/2022 del Curso de Especialización de FP en Farmacia Hospitalaria.
7. Adaptarse a nuevas necesidades
8. Necesidad de colaboración.

Especialización de formación profesional de grado en Farmacia hospitalaria

**CAMBIO PERFIL DE
ALUMNADO DE
GRADO MEDIO:
DIFERENTES
NECESIDADES**

**IDENTIFICACION
DEL PERFIL QUE
DEMANDA LA
EMPRESA:
CAPACITADOS**

DCB

**VALORES
IKASTOLA**



NUESTRO CENTRO, TILI, CREA EL PERFIL DE SALIDA DEL ALUMNADO

AÚN SIENDO UN AVANCE IMPORTANTE, LAS RESPUESTAS A
LAS DEMANDAS DE DIFERENTES AGENTES, NO ERA SUFICIENTE



DESDE HACE 5 AÑOS NUESTRO PROYECTO EDUCATIVO SUHAR

TRABAJA



**EL DESARROLLO PERSONAL Y HABILIDADES
TRANSVERSALES**

Nueva LEY ORGANICA
3/2022, 31 Marzo, de
ORDENACION e
INTEGRACION de la
FP.



PIDE
GARANTIZAR EL
TRABAJO DE
COMPETENCIAS
TRANSVERSALES
EN > 30%



REQUIERE QUE LAS
EMPRESAS PARTICIPEN
EN EL PERFIL DEL
ALUMNADO. EN SU
FORMACIÓN y
EVALUACIÓN.



NUEVA
DUAL: SE
SUMAN HORAS
DE FORMACIÓN
EN EMPRESA

VALIDA NUESTRO PROYECTO EDUCATIVO

**¡NOS HEMOS ADAPTADO MUY BIEN A
ESTOS CAMBIOS!**

NUESTRO PROYECTO EDUCATIVO

APRENDIZAJE COLABORATIVO

ACTIVO - ALUMNADO PROTAGONISTA - ADQUISICIÓN DE COMPETENCIAS

M
U
L
T
I
L
I
N
G
U
A
L

APRENDIZAJE
BASADO EN
SERVICIOS

RETOS
Eje de
nuestro PE

PROYECTO
S

VOLUNTARIADO

PCP

COMISIONES
ALUMNADO:
SALUD MENTAL
SOSTENIBILIDAD
DIGITALIZACION

F
E
E
D
-
B
A
C
K

TASA DE EMPLEABILIDAD > 90% EN OF

**Nuevo Real Decreto
287/2023, propone
muy pocos cambios al
de 2007 (LOE)**



**Proyecto de Real Decreto
mayo/2022, del curso de
Especialización de
formación profesional de
grado medio en Farmacia
hospitalaria. MUY
INTERESANTE!!**



**Ya nos
habíamos
adelantado a
modificar, por
las necesidades
que
identificábamos
desde Farmacia
Hospitalaria.**



**Estamos
dispuestos a
adaptarnos, a
ofrecer la
Especialidad**

¿CÓMO ADAPTARNOS A NUEVAS NECESIDADES?

VALORAR:

- **SALIDA LABORAL**
- **COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN**
- **RECONOCIMIENTO DE CATEGORÍA PROFESIONAL**

ES FUNDAMENTAL EL TRABAJO EN COMÚN

- **IMPLICACIÓN DE EMPRESAS EN LA FORMACIÓN**
- **HACEMOS DISEÑOS DE ESPECIALIDAD A LA CARTA**

**Existen también otras posibilidades.
La nueva ley orgánica de la FP es muy flexible**



**SE INTRODUCEN
LAS OPTATIVAS.
PERMITE
REFORZAR
CONTENIDOS DE
FARMACIA
HOSPITALARIA**



**LA DUAL en
todos los
CICLOS. LA
EMPRESA SE
IMPLICA EN LA
FORMACIÓN Y
EVALUACION**



**LA DUAL OFRECE
OPCIONES, NOS
PUEDE AYUDAR.
OPTATIVA
HOSPITALARIA.**



*Esperamos la aprobación de la
especialización a corto plazo.*

*Para ello, necesitaremos de vuestra
participación y acuerdos.*





Mila esker zure arretagatik Gracias por su atención

lierniu@inmakuladatososa.eus