

69

CONGRESO NACIONAL

SOCIEDAD ESPAÑOLA DE FARMACIA HOSPITALARIA

A CORUÑA

17-19 OCT 24

PROYECTOS SEFH PROYECTO 2030. PRÓXIMOS PASOS

Eduarne Fernández de Gamarra Martínez
Grupo coordinador 2030





¿Por qué necesitamos un mapa?



¿Dónde empezó el viaje?

Iniciativa 2020

'Hacia el futuro, con seguridad'. Bajo este lema, un amplio panel de expertos de la SEFH ha cristalizado en 6 Líneas Estratégicas y 28 objetivos las claves que permitirán avanzar en la mejora de la práctica farmacéutica hospitalaria y de los sistemas de salud.

Atendiendo a los principios generales de la planificación estratégica, la **Iniciativa 2020** se articula utilizando una serie de conceptos básicos cuyas definiciones se señalan a continuación.

Línea Estratégica: Propósito de carácter general que se pretende conseguir.

Objetivo: Conjunto coordinado de actividades, metas y finalidades concretas que contribuyen a la consecución de la línea estratégica.

Basal 2010: Resultado de la encuesta sobre la situación de partida de los hospitales españoles en relación con los objetivos establecidos, realizada en 2010.

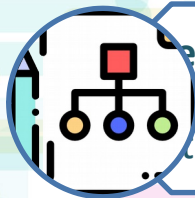
Referencia Cruzada: Organismos, instituciones y sociedades científicas, nacionales e internacionales, que tienen el mismo objetivo entre sus estrategias.

Bibliografía: Fuentes de información relevantes que ayudan a la comprensión del objetivo.



Iniciativa
2020
Hacia el futuro, con seguridad

Líneas estratégicas Iniciativa 2020: “Hacia el futuro, con seguridad”



Desarrollo organizativo: Incorporar nuevas tecnologías que permitan mejorar la organización y calidad del Servicio de Farmacia, así como la seguridad y cuidado integral en el proceso farmacoterapéutico del paciente.



Evidencia científica en la práctica clínica: Incrementar el grado en el que los farmacéuticos de hospital aplican los principios de la Medicina Basada en la evidencia (MBE) a la mejora de la farmacoterapia individualizada.



Prácticas de seguridad: Liderar, desarrollar e implantar las actuaciones dirigidas a mejorar la seguridad del sistema de utilización de los medicamentos en el hospital.

Líneas estratégicas Iniciativa 2020: “Hacia el futuro, con seguridad”



Atención Farmacéutica: Incrementar la participación del farmacéutico en la optimización de la farmacoterapia individualizada.



Educación: Diseñar programas de desarrollo profesional individualizado para los farmacéuticos y técnicos del Servicio de Farmacia y aumentar la capacitación de los tutores docentes.



Investigación: aumentar las aportaciones científicas de los farmacéuticos de hospital.

Editorial

The European Statements of Hospital Pharmacy



Section 1 Introductory Statements and Governance

Section 2 Selection, Procurement and Distribution

Section 3 Production and Compounding

Section 4 Clinical Pharmacy Services

Section 5 Patient Safety and Quality Assurance

Section 6 Education and Research

2015

ASHP Health-System Pharmacy Initiative

ASHP 2015 initiative



PAI 2030

69 CONGRESO
NACIONAL
SOCIEDAD ESPAÑOLA DE
FARMACIA HOSPITALARIA

A CORUÑA 17-19 OCT 24

PRACTICE ADVANCEMENT INITIATIVE 2030



ashp PAI 2030
Practice Advancement Initiative

ASHP's Practice Advancement Initiative (PAI) began in 2010 to drive pharmacy practice change at a local level. Building on this foundation, PAI 2030 includes recommendations to ensure that the pharmacy profession meets the demands of future practice and patient care delivery models.

As healthcare evolves, PAI 2030 provides pharmacists with the tools and guidance they need to continue to lead and shape the profession.

WHAT IS PAI 2030?



59 recommendations on providing optimal, safe, and effective medication use



Aspirational guidance serving as a roadmap to pharmacy practice advancement



Future-focused set of concepts looking beyond today's barriers to change

PAI 2030 THEMES FOR PRACTICE CHANGE



Optimize care via pharmacist-provided comprehensive medication management



Integrate pharmacy enterprise for convenient and cost-effective care



Increase public health opportunities in social determinants, chronic illness, and addiction



Advance pharmacy technician roles

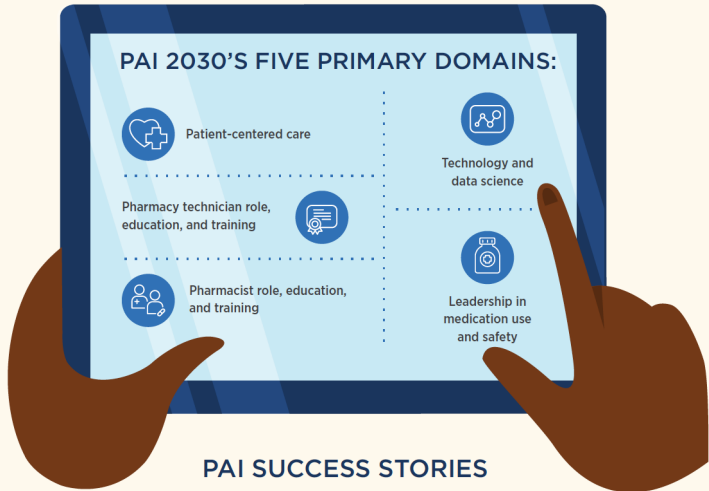


Adopt personalized, targeted therapies



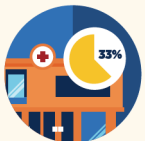
Harness data to improve patient health





PAI SUCCESS STORIES

Recommendations from the original PAI have sparked remarkable practice change in:



CONTINUITY OF CARE

33% reduction in 30-day hospital readmissions when pharmacists provided comprehensive medication management¹



RESIDENCY TRAINING

270% increase in residency positions from 2007 to 2019²



MEDICATION REVIEWS

41% increase in pharmacist completion of comprehensive medication reviews with pharmacy tech in a clinical support role³

PAI 2030 ASHP

PRACTICE-FOCUSED
RECOMMENDATIONS

ORGANIZATION-FOCUSED
RECOMMENDATIONS

PROFESSION-FOCUSED
RECOMMENDATIONS



¿Qué llevamos en la mochila?



¿Hacia dónde vamos?



EL LIBRO BLANCO DE LA FARMACIA HOSPITALARIA **20 19**

SITUACIÓN DE LOS SERVICIOS
DE FARMACIA HOSPITALARIA
EN ESPAÑA:

Infraestructura, recursos y actividad

Tabla 1. Distribución de los SFH en la muestra y en el universo

	Muestra			Universo		
	TOTAL	Dependencia del hospital		Dependencia del hospital		
		Público	Privado	TOTAL	Público	Privado
< 100 camas	33	9	24	75	25	50
100 - 250 camas	65	39	26	146	77	69
251 - 500 camas	51	43	8	77	59	18
501 - 1000 camas	38	34	4	54	50	4
> 1000 camas	13	13	0	16	15	1
TOTAL	200	138	62	368	226	142

2020
Hacia el futuro, con seguridad



Infraestructuras
Recursos
Desarrollo profesional
Actividad

Objetivos 2020



Desarrollo organizativo		Objetivo	Basal 2010
1.1	El 80% de los SF dispondrán de sistemas informáticos de gestión de procesos integrados. <i>Para conseguir optimizar la gestión del SF es necesario que todas las aplicaciones informáticas del departamento estén integradas entre ellas. Con ello se consigue compartir, homogeneizar y unificar la información interna del SF.</i>		9,5%
1.3	El 80% de los hospitales dispondrán de sistemas automatizados de almacenamiento y dispensación de medicamentos en el SF. <i>Los SF incorporarán nuevas tecnologías, para la gestión, el almacenamiento y la dispensación de medicamentos que permitan mejorar la logística y ayuden en la optimización de los recursos y materiales.</i>		40,1%
1.7	El 50% de los SF dispondrán de un sistema de gestión de la calidad, certificado ó acreditado por una compañía externa debidamente acreditada. <i>Los SF deben tener algún sistema de gestión de la calidad que les permita acreditar que cada uno de los procesos y/o actividades que desarrollan, se realizan siguiendo unas normas que le confieren una garantía de la buena práctica en todas sus acciones.</i>		22,5%
Evidencia científica		Objetivo	Basal 2010
2.1	En el 100% de los hospitales el SF participará activamente en los procesos de evaluación y selección de medicamentos basados en la evidencia científica.		73,4%



	Prácticas de seguridad	Objetivo	Basal 2010
3.1	En el 100% de los hospitales, el SF participará activamente en el desarrollo y mantenimiento de un programa de gestión de riesgos aplicado a la prevención de errores de medicación. <i>Este programa será llevado a cabo por un equipo multidisciplinar que revisará los errores que se producen en la institución y en otras instituciones, así como la información publicada sobre nuevas prácticas de mejora de la seguridad, tomará medidas para mejorar todos los procesos, informará a los profesionales sanitarios sobre los errores notificados y las estrategias implantadas, y anualmente evaluará las actividades realizadas y elaborará un informe que resuma los problemas detectados, indique las acciones realizadas y priorice las actuaciones a llevar a cabo en el siguiente año.</i>		21,2%



	Atención farmacéutica	Objetivo	Basal 2010
4.1	En el 80 % de los hospitales, el farmacéutico trabajará con regularidad directamente en las unidades de hospitalización, participando en los procesos de decisión de la prescripción en al menos el 25% de los pacientes hospitalizados. <i>Los farmacéuticos, desempeñarán actividades clínicas integrados en el equipo asistencial colaborando en la valoración del paciente. Cada hospital definirá las áreas clínicas en las que participará.</i>		11,3%



	Docencia	Objetivo	Basal 2010
5.3	En el 80% de los hospitales, el SF contará con al menos un farmacéutico con acreditación BPS o similar.* <i>*Los SF Hospitalaria promoverán la acreditación de sus especialistas en áreas de capacitación profesional específicas. En este sentido, el sistema BPS (Board of Pharmacy Specialties) se considera referente. Se entenderán como similares al BPS aquellos sistemas que: se basen en una evaluación objetiva y exigente de la práctica profesional en un área de capacitación específica, cuenten con el reconocimiento incuestionable del colectivo profesional, y,exijan una reacreditación periódica.</i>		31,5%



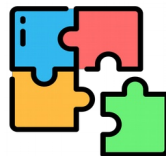
Junta
Permanente
SEFH



Coordinadores
2030



Grupos de
trabajo SEFH



Equipo 2030

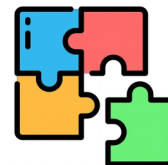


La profesión
Los pacientes
El entorno

Habilidades
Investigación
Tecnología
Recursos



Llamada abierta
a los grupos de trabajo
de la SEFH



Coordinadores 2030:
Propuesta, selección y
priorización de retos





Juancho Corte García
Edurne Fdez de Gamarra Martínez
Mario García Gil
Isabel Martín Herranz
Jordi Nicolás Picó
Javier Sáez de la Fuente
Begoña Tortajada Goitia

Reyes Abad
JM Alonso
Ana Álvarez
Gerardo Cajaraville
José Manuel Caro
Anxo Fernández
Elia Fernández
Sandra Flores
Mònica Gómez
Josep M^a Guiu
Fernando Gutiérrez
Ana Herranz

Nuria Iglesias
Cecilia Martínez
Manolo Martínez
Irene Mangues
M^a Antònia Mangues
Biel Mercadal
Monike de Miguel
Emilio Monte
Ramón Morillo
Marta Moro
Andrés Navarro
Eva Negro

Ana Ortega
M^a José Otero
Juan Francisco Rangel
Carmen Rodríguez
Miriam Rodríguez
Remedios Romero
María Sanjurjo
Jesús Sierra
Mariola Sirvent
Dolors Soy
Enrique Tevar
Ana Valladolid

- Definición del reto
- Objetivos: profesión, pacientes, entorno
 - *¿Qué tenemos que hacer para hacerlo realidad?*
- Estándares
 - *¿Cómo lo vamos a hacer?*
- Herramientas y recursos (palanca de cambio)
 - *¿Con qué lo vamos a hacer?*
 - ✓ Formación /Docencia
 - ✓ Investigación
 - ✓ Tecnología
 - ✓ Gestión de personas
 - ✓ Procesos
- Evidencia científica y/o best practice



Tareas asistenciales

- Participación en la atención a pacientes mediante modelos de integración en equipos multidisciplinares
- Continuidad asistencial de la atención farmacéutica
- Optimización e individualización terapéutica
- Desarrollo y seguimiento de las terapias avanzadas
- Indicación y adecuación farmacoterapéutica

Organizaciones o sistemas de salud

- Transformación digital
- Innovación abierta
- Alianzas estratégicas con el entorno
- Preparación frente a problemas de salud emergentes
- Alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible
- Sostenibilidad del sistema sanitario

Actividades transversales

- Evaluación y posicionamiento de medicamentos
- Seguridad clínica
- Elaboración y preparación de medicamentos

Personas (profesionales y ciudadanos)

- Bienestar y desarrollo profesional
- Capacitación de los técnicos
- Humanización de la asistencia sanitaria
- Conexión de la Farmacia Hospitalaria con pacientes y ciudadanos

Formación e investigación

- Cultura de formación y capacitación como pilares del desarrollo profesional
- Cultura de investigación como motor del cambio

Estructura de los retos



Definición

Perspectiva:

- Farmacia Hospitalaria
- Pacientes
- Entorno

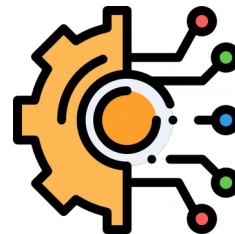


Objetivos



Estándares

Acciones para hacer
realidad el reto



Recursos

Formación
Investigación
Tecnología
Gestión de personas
Procesos



Referencias

Herramientas para facilitar la implementación de una forma práctica y adaptada a la realidad + monitorización periódica → Autoevaluación (modelo ISMP)

- Conocer la situación del propio servicio
- Identificar áreas a desarrollar
- Priorizar retos
- Concretar acciones
- Medir evolución a lo largo del tiempo

El cuestionario se basa en los estándares planteados para cada reto, y ofrece distintas opciones de respuesta según el grado de desarrollo o implantación de cada estándar.





ELSEVIER

Farmacia
HOSPITALARIA

Órgano oficial de expresión científica de la Sociedad Española de Farmacia Hospitalaria

www.elsevier.es/farmaciahospitalaria



Artículo especial

La farmacia hospitalaria rumbo al 2030

Edurne Fernández de Gamarra-Martínez^{a,*}, Begoña Tortajada-Goitia^b, Juan José Corte-García^c,
Isabel Martín-Herranz^d, Mario García-Gil^e, Javier Sáez de la Fuente^f y Jordi Nicolás-Picó^g



^a Servicio de Farmacia, Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, Barcelona, España

^b Área de Farmacia y Nutrición, Agencia Sanitaria Costa del Sol, Marbella, Málaga, España

^c Servicio de Farmacia, Fundación Hospital de Jove, Gijón, España

^d Servicio de Farmacia, Complejo Hospitalario Universitario, Instituto de Investigación Biomédica INIBIC, A Coruña, España

^e Servicio de Farmacia, Hospital Universitario de Fuenlabrada, Madrid, España

^f Servicio de Farmacia, Hospital Universitario Ramón y Cajal, Madrid, España

^g Servicio de Farmacia, Hospital Universitari Mútua Terrassa, Barcelona, España

*Los retos pretenden dar respuesta a las **necesidades de la sociedad, de las organizaciones y del entorno**, considerando los **continuos cambios y avances** que se están produciendo en el **ecosistema sanitario**.*

*Reflejan las distintas áreas de actuación de la farmacia hospitalaria, con el objetivo de **buscar los mejores resultados en salud para la población**, junto con el compromiso de **garantizar la sostenibilidad** del sistema, incorporando la realidad de nuestro entorno en la década actual.*



A CORUÑA
17-19 OCT 24

69

- Una **hoja de ruta a largo** plazo es una herramienta para avanzar y crecer como profesión.
- **20 retos para 2030** sobre tareas asistenciales, actividades transversales, organizaciones, personas y formación/investigación.
- La **autoevaluación** permite evaluar el avance e identificar las áreas de mejora.

CONGRESO
NACIONAL

SOCIEDAD ESPAÑOLA DE
FARMACIA HOSPITALARIA





A CORUÑA
17-19 OCT 24

Eduarne Fz de Gamarra Martínez
Grupo coordinador 2030

Servicio de Farmacia. Hospital de la Santa Creu i Sant Pau
efernandezg@santpau.cat

69

**CONGRESO
NACIONAL**

SOCIEDAD ESPAÑOLA DE
FARMACIA HOSPITALARIA

