

69

CONGRESO NACIONAL

SOCIEDAD ESPAÑOLA DE FARMACIA HOSPITALARIA

A CORUÑA

17-19 OCT 24



EL TF DE GRADO MEDIO Y LA GESTIÓN DEL CAMBIO

ARMANDO MESA JIMÉNEZ

Técnico en Farmacia

Hospital Universitario Jerez de la Frontera

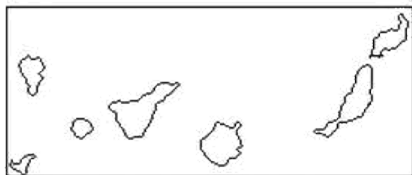
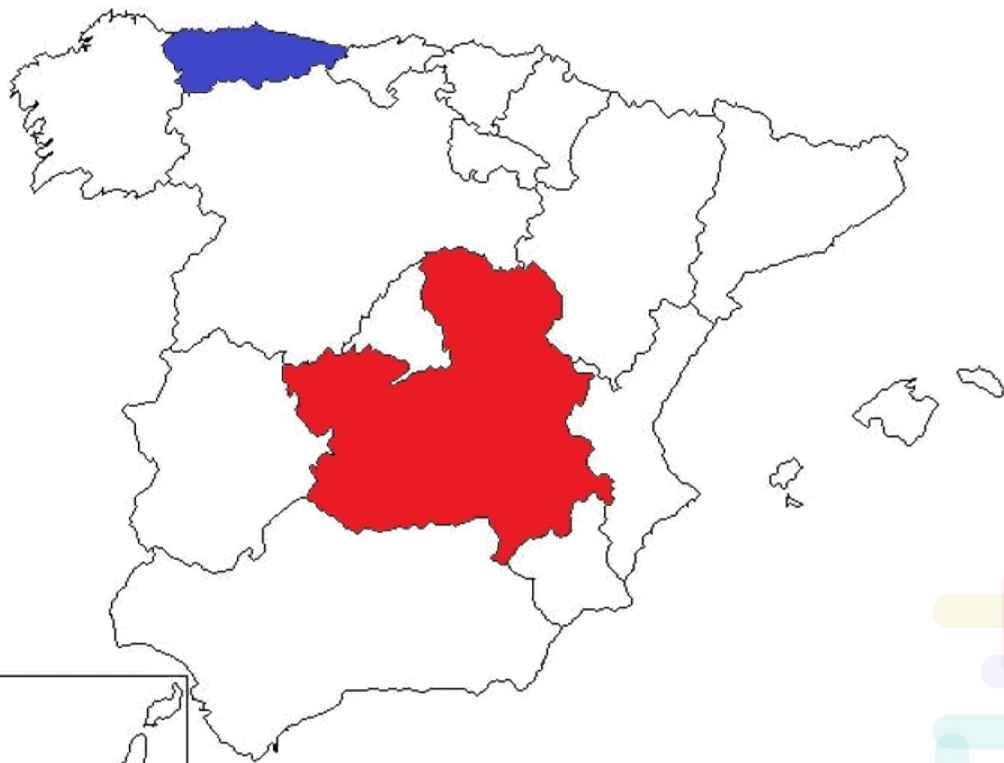
@armando_mesa





DE LA IDEA A LA REALIDAD





69 CONGRESO
NACIONAL
SOCIEDAD ESPAÑOLA DE
FARMACIA HOSPITALARIA

A CORUÑA 17-19 OCT 24



EL FARMÁCEUTICO NO ENCABEZA AL TÉCNICO

TECHO DE CRISTAL

FALTA DE ORGANISMO REPRESENTATIVO.
UNIDAD.

FALTA DE RECONOCIMIENTO

BAJO SENTIMIENTO DE PERTENENCIA



FORMACIÓN ACADÉMICA CENTRADA EN
LAS FUNCIONES DEL TÉCNICO EN
FARMACIA COMUNITARIA

ACCESO LIMITADO A PROGRAMAS DE
ACTUALIZACIÓN FORMATIVO-
COMPETENCIAL

BAJO COMPROMISO

MODELO "ISLA". NO SINERGIAS

COMPETENCIA PROFESIONAL CON
OTROS PERFILES

DESCONOCIMIENTO DE LABOR DESEMPEÑADA



AUTOMATIZACIÓN QUE REDUCE
PUESTOS

EXCESIVA CARGA DE TRABAJO

TIEMPO DEDICADO AL DEBATE SOBRE
QUÉ HACER Y POCO AL CÓMO LLEVARLO
A CABO.

PRESIÓN POR RECORTES PRESUPUESTARIOS

VERSATILIDAD FUNCIONAL

FORMACIÓN ESPECÍFICA Y HABILIDADES
TÉCNICAS

HORIZONTALIDAD

MEJORA EN LA SEGURIDAD
DEL USO DE MEDICAMENTOS



AHORRO DE COSTES

FORMAR PARTE DE EQUIPOS
MULTIDISCIPLINARES

COORDINACIÓN

CREACIÓN DE EQUIPOS DE
TRABAJO POR Y PARA TF

CAPACITACIÓN

HORIZONTALIDAD

FORMACIÓN UNIFICADA

ESPECIALIZACIÓN

NUEVOS ROLES



... y la seguridad de los medicamentos. A su vez incluye 59 recomendaciones centradas en las prácticas, en las organizaciones y en la profesión, e identifica los siguientes temas como prioritarios para el cambio:

- Optimización de la atención a través de una gestión farmacoterapéutica completa proporcionada por los farmacéuticos.
- Integración de las actividades farmacéuticas para una atención coste-efectiva.
- Aumento de las oportunidades en el ámbito de la salud pública.
- **Avance de los roles de los técnicos de farmacia.**

éxito, recursos para estudiantes y docentes, informes periódicos y herramientas de autoevaluación.

El proyecto Sociedad Española de Farmacia Hospitalaria 2030

Todos estos antecedentes, nacionales e internacionales, junto con el avance constante de la farmacia hospitalaria y un ecosistema sanitario en continua transformación, llevaron a plantear el desarrollo del proyecto 2030 en el seno de la SEFH. Siguiendo con la filosofía de la iniciativa 2020, el objetivo del proyecto es proporcionar a los servicios de farmacia una hoja de ruta actualizada que permita mejorar la práctica de la farmacia hospitalaria en nuestro entorno. Es importante resaltar que desde un primer momento se ha concebido como un proyecto dinámico, permitiendo su adaptación para incorporar los cambios que se produzcan.

El proyecto SEFH 2030 pretende establecer líneas estratégicas y retos claves que permitirán avanzar en la mejora de la práctica farmacéutica hospitalaria y de los sistemas de salud, así como proporcionar propuestas de recursos y planes de acción que puedan ayudar en el proceso de implementación y seguimiento. En este sentido, se ha trabajado para facilitar que todos los servicios de farmacia, independientemente de sus recursos y del tipo de hospital al que pertenecen, puedan desarrollarse y avanzar en línea con las necesidades de los pacientes y el entorno.

Para desarrollar el proyecto, se constituyó un grupo coordinador y un equipo de trabajo integrado por compañeros de distintos servicios

actividades transversales, como la evaluación y posicionamiento de medicamentos, la seguridad clínica y las actividades de elaboración y preparación de medicamentos.

El proyecto aborda la formación y la investigación como pilares del desarrollo y motor de cambio y se incluyen retos relacionados con personas (profesionales y ciudadanos), tratando aspectos de bienestar y desarrollo, **capacitación de los técnicos**, la humanización de la asistencia sanitaria o la conexión de la farmacia hospitalaria con pacientes y ciudadanos. Por último, se abordan retos enfocados a las propias organizaciones o sistemas de salud, como la transformación digital y la innovación, las alianzas con el entorno, la preparación frente a problemas de salud emergentes, la responsabilidad social corporativa e integración de los objetivos de desarrollo sostenible o la sostenibilidad del sistema sanitario.

En el desarrollo de cada reto se definieron los siguientes elementos:

- Definición del reto.
- Objetivos: orientados desde 3 perspectivas (profesión, pacientes, entorno).
- Estándares.
- Herramientas y recursos: estructurados en formación, investigación, tecnología, gestión de personas y procesos.
- Evidencia científica y casos de éxito.



Artículo especial

La farmacia hospitalaria rumbo al 2030

Edurne Fernández de Gamarra-Martínez^{a,*}, Begoña Tortajada-Goitia^b, Juan José Corte-García^c, Isabel Martín-Herranz^d, Mario García-Gil^e, Javier Sáez de la Fuente^f y Jordi Nicolás-Picó^g

- ^a Servicio de Farmacia, Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, Barcelona, España
- ^b Área de Farmacia y Nutrición, Agencia Sanitaria Costa del Sol, Marbella, Málaga, España
- ^c Servicio de Farmacia, Fundación Hospital de Jove, Gijón, España
- ^d Servicio de Farmacia, Complejo Hospitalario Universitario, Instituto de Investigación Biomédica INIBIC, A Coruña, España
- ^e Servicio de Farmacia, Hospital Universitario de Fuenlabrada, Madrid, España
- ^f Servicio de Farmacia, Hospital Universitario Ramón y Cajal, Madrid, España
- ^g Servicio de Farmacia, Hospital Universitari Mútua Terrassa, Barcelona, España

5. Docencia: diseñar programas de desarrollo profesional individualizado para los farmacéuticos y técnicos del servicio de farmacia y aumentar la capacitación de los tutores docentes.
6. Investigación: aumentar las aportaciones científicas de los farmacéuticos de hospital.

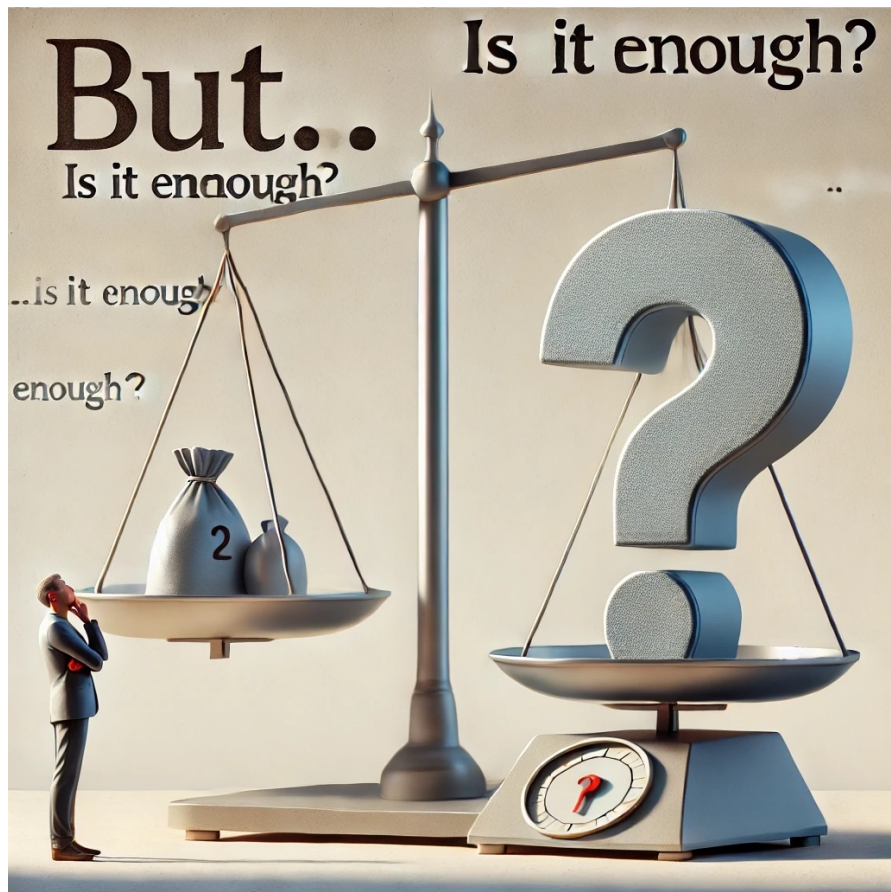
- * Incorporar a la población/ciudadanía en los proyectos de investigación en los que participe el SEFH

Reto 6. Favorecer el empoderamiento y capacitación del técnico en farmacia. Se alcanza una capacitación de los TEF que les permite realizar las tareas delegadas por el FH con las máximas garantías de calidad, seguridad y eficiencia.

Objetivos:

- Conseguir que los TEF sean coparticipes de los resultados obtenidos en los pacientes mediante su implicación en las tareas asignadas.
- Formar y capacitar a los TEF en todas las áreas del servicio de farmacia especializándose y complementando su formación académica.
- Integrar al TEF en el entorno hospitalario, en los equipos multidisciplinares junto con otros profesionales sanitarios

Reto 7. Bienestar y desarrollo de los profesionales del servicio de farmacia. Cuidamos la salud física y emocional de cada una de las personas y del equipo mediante un entorno



La formación no técnica resta eficacia a los servicios de Farmacia

Los farmacéuticos se resisten a la incorporación de perfiles profesionales de otro tipo en su área



desarrollo permite la evolución clínica y asistencial de todo el Sistema Nacional de Salud (SNS)", ha aseverado el profesional sanitario del hospital gallego.

Eso sí, ninguno de los oradores ha querido romper la lanza a favor de una nueva titulación específica de Formación Profesional de Técnico de Farmacia Hospitalaria. Sin embargo, han considerado importante que se incorporen asignaturas relacionadas con esta disciplina o, al menos, que exista un curso en el que los egresados como técnicos en Farmacia y Parafarmacia puedan especializarse, convencidos de que mejores planes de formación supondrán una mayor "implicación". "Son nuestras manos", ha recalado Faus, para el que resulta imprescindible que los farmacéuticos "promocionen el desarrollo de los técnicos".

"Tendríamos que reclamar un cambio en los planes de estudio, ya que las competencias no siempre coinciden con los contenidos"

Vicente Faus, especialista del Servicio de Farmacia del Hospital Costa del Sol (Málaga).

Impulso formativo de los técnicos

Los cinco ponentes concuerdan en la importancia de **adaptar los programas formativos de esta disciplina FP**, instaurada en 2007. "Tendríamos que reclamar un cambio en los planes de estudios, ya que las competencias no siempre coinciden con lo que se enseña en las aulas", ha afirmado el jefe del Servicio de Farmacia del Complejo Hospitalario de Pontevedra, Carlos Crespo, quien ha revelado que, en su caso, **los técnicos a su cargo demandan una mayor formación práctica**. "Hay que destacar que la mejor preparación de los técnicos hace que puedan asumir más funciones y por ende que el farmacéutico pueda centrarse en otros puntos. Su desarrollo permite la evolución clínica y asistencial de todo el Sistema Nacional de Salud (SNS)", ha aseverado el profesional sanitario del hospital gallego.

"La formación no técnica resta eficacia a los Servicios de Farmacia de los hospitales", ha resaltado, de forma contundente, Ismael Escobar, jefe de esta especialidad en el Hospital Infanta Leonor (Madrid) y delegado madrileño de la Sociedad Española de Farmacia Hospitalaria (SEFH), cuyo comité ha colaborado en la organización del X Encuentro Global de Farmacia Hospitalaria, impulsado por Redacción Médica con el respaldo de Bayer, MSD y Gilead.

A nivel normativo, **los técnicos en Farmacia y Parafarmacia son los encargados de la preparación de fármacos**, según queda registrado en el Real Decreto que establece este título de Formación Profesional donde se fijan sus competencias mínimas, tal y como ha recordado Escobar. Al ser una tarea "plenamente técnica", **la autonomía se ve reducida cuando son las enfermeras -habituales en las cabinas de citotóxicos y citoestáticos, al menos hasta la creación del Ciclo Medio de Técnico en esta área- las que preparan las sustancias químicas empleadas en la quimioterapia, los nutrientes parentales y las fórmulas magistrales en vez de los técnicos.**

redacción médica

acceden a los hospitales con menor edad-, otros han dicho que "los titulados de los últimos años se adaptan sin problemas al trabajo en los centros".

Por su parte, la presidenta de la SEFH, Cecilia Martínez, ha apuntado durante el turno de preguntas, que "más vale mejorar las capacidades de los estudiantes" que convertirla en un Grado Superior, ya que podría desencadenar un encarecimiento de los costes de las oficinas de Farmacia. "Generaría una subida salarial de los técnicos, lo cual haría sufrir a las más de 23.000 farmacias comunitarias del país", ha explicado. Antes que modificar la oferta académica, la presidenta de SEFH es partidaria de unificar la formación y especialización de estos profesionales en todas las comunidades autónomas

Convenios de Farmacia Comunitaria en España



@POLIFARMACEUTICX

6 convenios diferentes...

SALARIO BASE BRUTO* 2024

CONVENIO	FARMACÉUTICO ADJUNTO	TÉCNICO DE FARMACIA	PAGAS
NACIONAL	2137,03 € +plus 87,95 €	1448,74 €	14
ASTURIAS ¹	2216,82 €	1588,64 €	15 +quinquenios
BARCELONA ²	1829,11 €	1434,81 €	14
GIRONA, LLEIDA Y TARRAGONA	1935,82 €	1395,92 €	14
BIZKAIA	2176,61 €	1568,28 €	15 +quinquenios
GIPIZKOA	2300,98 €	1597,51 €	15 +bienios

1. El convenio de Asturias presenta tablas salariales hasta 2022. A partir de ese año, las subidas se calculan respecto al IPC del año anterior (5,8% 2022 y 3,1% 2023); 2. El convenio de Barcelona presenta tablas salariales hasta 2022 y es el sueldo base que se ha mantenido hasta ahora. Si bien es cierto que las farmacias de FEAC y las que quisieron adherirse, lo aumentaron a 1902€.

*Importante destacar que estos salarios base no se corresponden con lo que paga el Farmacéutico Titular por tener contratado al trabajador (no se incluye la cotización a la Seguridad Social). Además, a este salario base se podrán sumar plusones por nocturnidad, horas extras... según cada convenio y el trabajador recibirá un salario NETO (una vez retenido el IRPF correspondiente).

@POLIFARMACEUTICX



¿TENEMOS ACCESO A FOROS DE DEBATE?

NECESITAMOS VOZ.

¿EXISTEN VOCES?



**PROHIBIDO EL
PASO A PERSONAL
NO AUTORIZADO**

ENCUESTA DE PERCEPCIÓN DE LOS TÉCNICOS EN FARMACIA SOBRE FORMACIÓN Y NUEVOS ROLES DE LA PROFESIÓN

MESA JIMÉNEZ, A.¹; GUARINO PANTIÓN, DM.²; RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ, M.³

¹Hospital Universitario Jerez de la Frontera; ²Hospital Universitario Virgen Macarena; ³Hospital Universitario Juan Ramón Jiménez

OBJETIVO

Los nuevos roles del farmacéutico y su inclusión en equipos multidisciplinares genera la posibilidad de delegar, bajo supervisión, algunas actividades a los Técnicos en Farmacia (TF). El objetivo es conocer la opinión, predisposición y percepción de los TF sobre su profesión y adquisición de nuevas funciones.

MATERIAL Y MÉTODOS

Estudio transversal y multicéntrico, donde se realizaron encuestas anónimas, compuesta por 20 ítems, a TF que desarrollan su labor en Hospitales de segundo y tercer nivel, pertenecientes al Servicio Andaluz de Salud.

Período: Diciembre de 2022 a Febrero de 2023.

Análisis descriptivo de datos, con cálculo de porcentaje para cada respuesta, llevado a cabo en la misma plataforma donde se desarrolló la encuesta.

RESULTADOS

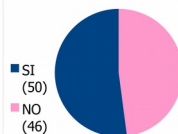
TOTAL DE ENCUESTAS REALIZADAS: 96

75% (72) eran mujeres

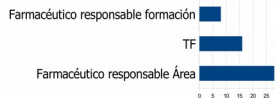
52,1% se sitúan en el rango de edad 35-50

El 26,04% (25) profesionales refieren la existencia de TF no pertenecientes al Servicio Andaluz de Salud desarrollando su labor en su Servicio de Farmacia: el 72% (18) en el área de Pacientes Externos (PE).

¿RECIBEN FORMACIÓN EN SU SERVICIO?

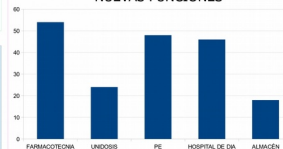


¿QUIÉN LA IMPARTE?



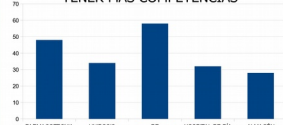
El **77,81%** (74) de los encuestados estarían **dispuestos a ejercer nuevas funciones**

ÁREA DONDE LES GUSTARÍA DESARROLLAR NUEVAS FUNCIONES



El **89,6%** (86) dispuestos a recibir **formación** para desempeñar **nuevas funciones**

ÁREA DONDE CONSIDERA QUE EL TF PUEDE TENER MÁS COMPETENCIAS



CONCLUSIONES

Los resultados demuestran una **alta predisposición** de los TF encuestados **a desempeñar nuevas funciones y a recibir formación que ayude al desarrollo competencial**. PE y Farmacotecnia se muestran como las Áreas que más interés generan.



“La clave de la innovación es entender que el talento esta repartido de forma azarosa en la organización y no está concentrado en la cúspide de la pirámide.”

Virginio Gallardo

REINVENTARSE: PRINCIPAL PRIORIDAD



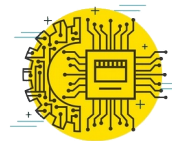
S.E.F.H. @sefh_ · 24 sept

La incorporación de “robots” para dispensación de medicamentos en Farmacia Hospitalaria no solo mejora la precisión y seguridad, también optimiza flujo de trabajo y recursos disponibles

@Farmacia_LaPaz @farma_gregorio
@Farmacia_HUPA cuentan su experiencia



elglobal.es
"Robots de dispensación": mejor trazabilidad y gestión de stocks y más tie...



DESARROLLO DEL TALENTO: CLAVE PARA LA EXCELENCIA

Aprender habilidades nuevas para asumir
nuevos roles

Mejorar habilidades actuales para
adaptarse a los cambios diarios



Invertir en habilidades es esencial para enfrentar futuros cambios

LA REVOLUCIÓN DEL APRENDIZAJE

APRENDER HACIENDO

COMUNIDADES DE PRÁCTICA

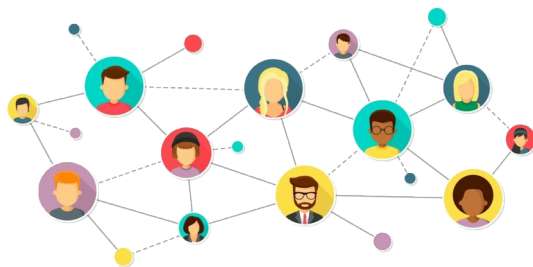
APRENDIZAJE EN EL FLUJO DE TRABAJO



MENTORÍA Y APRENDIZAJE GUIADO



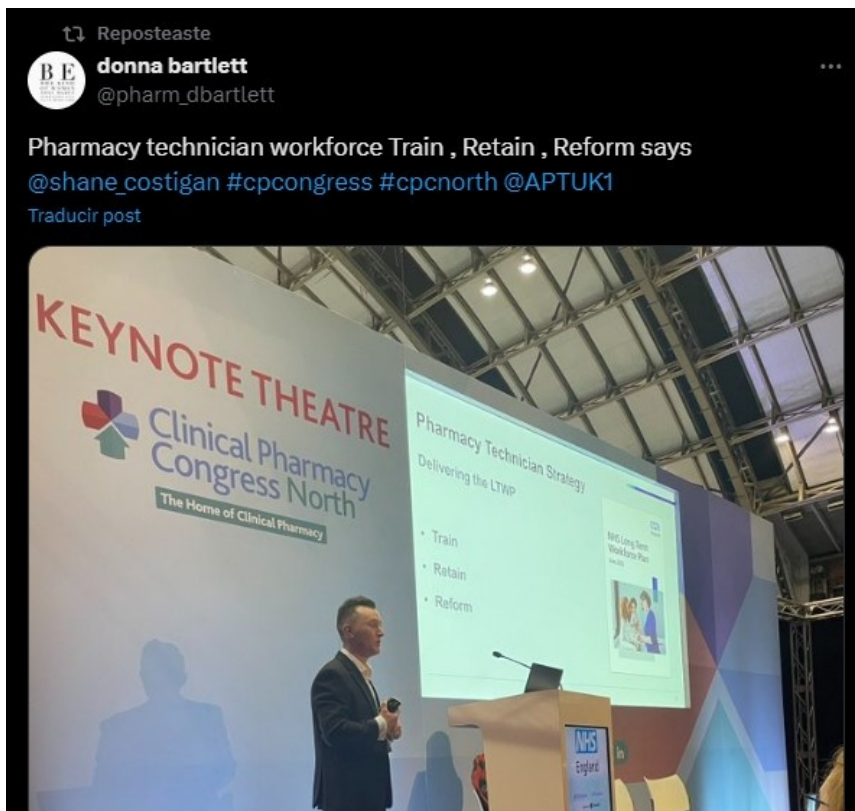
AUTORREGULACIÓN EMOCIONAL



REFORMAR

RETENER

CAPACITAR





69 CONGRESO
NACIONAL
SOCIEDAD ESPAÑOLA DE
FARMACIA HOSPITALARIA

A CORUÑA 17-19 OCT 24



A CORUÑA
17-19 OCT 24

Gracias por su atención

armando.mesa.sspa@juntadeandalucia.es

69

**CONGRESO
NACIONAL**

SOCIEDAD ESPAÑOLA DE
FARMACIA HOSPITALARIA

